

PATVIRTINTA

VšĮ "Sveikatos oazė" 2015 m. balandžio 30 d.

Dalininkų susirinkimo protokolas Nr. DL-1

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „SVEIKATOS OAZĖ“ DIREKTORĖS SONATOS VERŠELIENĖS DARBO VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2014 METUS

Bendra informacija

Aš, Sonata Veršelienė, viešajai įstaigai „Sveikatos oazė“ (toliau-Įstaiga) vadovauju nuo 2009 m lapkričio 3 dienos, visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu, protokolo Nr. 4.

Dirbdama įstaigoje vadovaujuosi šiais vadovui būdingais principais:

Lyderyste. Aš, kaip įmonės direktorė turiu įgūdžių ir kompetencijos padėti komandai pasiekti pagrindinius organizacijos tikslus ir priimti teisingus sprendimus reikiamu momentu. Iniciatyvumas – lyderystė man yra labai svarbi kompetencija, tik pasitikėjimas savo jėgomis, randant ir realizuojant naują veiklą, keliant ambicingus tikslus sau ir kitiems, entuziastingai, atkakliai ir energingai įgyvendinant tikslus ir skleidžiant idėjas padeda pasiekti viešosios įstaigos veiklos rezultatus.

Planavimas ir atstovavimas. Savo darbe turiu įžvalgumo ir įgūdžių suprasti atitinkamus komandos narių pajėgumus, sugebu planuoti užduotis, deleguoti joms tinkamus žmones bei rezultatus nepažeidžiant nustatytų terminų bei sutarčių.

Savo srities specialistė. Per penkis vadovavimo metus, galiu teigti, kad esu savo srities žinovė ir nuolat gilinu žinias pasirinktoje vadovavimo srityje. Žinių tobulinimas padeda greitai priimti produktyvius sprendimus, leidžia galvoti netradiciškai bei numatyti ėjimus į priekį.

Aiškūs reikalavimai. Mūsų įmonės darbuotojai visada žino, ko iš jų tikimasi. Vienas iš paprasčiausių būdų tai padaryti yra nustatyti kiekvienam darbuotojui jo darbo krūvį ir terminus.

Pripažinimas. Aš kaip įmonės vadovė labai vertinu ir pripažįstu komandinį darbą bei komandos narius. Labai svarbu, kad darbuotojų sėkmingai užbaigtas darbas turėtų būti pastebėtas. Nereikia pamiršti, kad darbuotojus motyvuoja ne tik pinigai. Geri darbuotojai nori būti ir turi būti pastebėti ir pripažinti.

Aktyvi klausytoja. Klausymasis ir grįžtamasis ryšys ar optimistinis požiūris puikiai motyvuoja darbuotojus. Klausytis darbuotojų įmonėje yra labai svarbu. Aš labai stengiuosi, kad pokalbių su darbuotojais netrikdytų telefono skambučiai ar kiti reikalai.

Visada sąžininga. Vadovai visuomet yra tarsi po padidinamuoju stiklu. Viskas, ką vadovas daro yra matoma ir vertinama jo darbuotojų. Jei vadovas sako viena, o daro kita, darbuotojai negerbia tokio žmogaus. Vadovo žodžiai ir veiksmai turi būti suprantami, jis turi tartis su savo komanda, pripažinti savo klaidas ir trūkumus.

Geras humoro jausmas. Visų amžiaus grupių ir kultūrų žmonės mėgsta humorą. Vienas iš dažniausiai darbuotojų minimų gero vadovo savybių yra būtent humoro jausmas.

Tvirtumas ir ramybė. Geras vadovas turi būti ramus ir sunkiai išmušamas iš vėžių. Jis turi mokėti ramiai išklausyti bet kokią informaciją ir išlaikyti blaivų protą susidūrus su bet kokia situacija. Nors geras vadovas turi įsiklausyti į darbuotojų pageidavimus ir nuomones, jis turi pasiekti savo užsibrėžtą tikslą.

Savo darbe vadovaujuosi tradiciniu bei šiuolaikiniu požiūriu į darbą.

Per 2014 m kėliau kvalifikaciją:

2014-01-14 Forumas „Tarpklasterinis bendradarbiavimas ir galimybių paieška“ Vilniuje.

2014-01-24 2-oji tarptautinė turizmo, laisvalaikio ir sporto paroda ADVENTUR 2014, Vilnius, darbas stende.

2014-02-04 Forumas „Tarpklasterinis bendradarbiavimas ir galimybių paieška“ Vilniuje.
 2014-02-07 Tarptautinė turizmo laisvalaikio ir sporto paroda „Balttour 2014“ Rygoje.
 2014-02-21 seminaras „Sporto organizacija-savivaldybė, sportas ir kultūra kartu“, Dusetos.
 2014-03-(12-13) Turizmo verslo misija Latvijoje ir Estijoje.
 2014-03-25 Turizmo klasterių perspektyvos Lietuvoje, iššūkiai ir galimybės. Kėdainiai, lektorė.
 2014-04-09 Verslo misija į Baltarusiją, į Minsko ambasadą, lektorė.
 2014-04-10 konferencija Utenoje „Gazele 2014“, lektorė
 2014-04-29 „Zarasų turizmo forumas“, Zarasai.
 2014-05-02 seminaras Tarpklasterinio bendradarbiavimo galimybės. Klasterizacijos potencialas Jurbarko rajone“, lektorė
 2014-05-27 konferencija „Paslaugų verslo sėkmė-parterystė“ Molėtų raj. Bebrusų km.
 2014-06-(3-5) Verslo forumas Minske.
 2014-06-17 seminaras „Atraskite galimybes savo verslui“ Utenoje.
 2014-08-25 Europos plaukimo čempionatas Berlyne.
 2014-09-09 seminaras „Gintaro kelio“ klasteris Lietuvoje. Galimybės ir perspektyvos“. Vilnius
 2014-09-10 seminaras „Mokymas plaukti“ Lietuvos sporto universitete. Kaunas
 2014-09-23 seminaras „Lietuvos atstovybių septyniose užsienio šalyse pristatymas turizmo verslui“ Vilnius
 2014-09-(26-28) Paroda Expo 2014 Aukštaitija. Panevėžys, darbas stende.
 2014-10(29-31) verslo kontaktų mugė Rezeknėje
 2014-11-04 forumas „Tarpklasterinis bendradarbiavimas ir galimybių paieška“. Vilnius
 2014-11-13 forumas „Verslo idėjos: ar sunku jas rasti ir įgyvendinti“. Panevėžys
 2014-12-04 verslo konsultacijų renginys. Panevėžys
 2014-09-10 egzaminas gauti priešgaisrinės saugos pažymėjimą, gautas neterminuotai.
 2014-10-07 baigtas 2,5 sav. Trukmės Darbdavio, darbdaviui atstovaujancio asmens, atliekančio darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse, mokymo programą ir įgyta kompetencija sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas ir atlikti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse.
 2014-12-09 baigta Neformaliojo suaugusių švietimo programa „Sumaniojo turizmo technologijų kūrimas ir taikymas regioninei plėtrai“ (30 ECTS kreditų).

Aiškiiai sudėliojus prioritetus matosi, kad būti vadovu nėra jau taip sunku. Svarbiausia gerai išmanyti techninę savo darbo pusę ir nepamiršti komunikacijos.

Pagrindiniai mano kaip vadovės darbo uždaviniai - užsibrėžto tikslo siekimas, bendravimas ir iniciatyvumas:

Aiškus vizijos turėjimas neužtikrina organizacijos sėkmės. Būtinai kryptingas ėjimas pasirinkto tikslo link, todėl tam reikalingos tiek asmeninės savybės: ryžtingumas, nuoseklumas, komunikabilumas, kurios leidžia taktiškai įvertinti procesų eigą, numatyti reikiamus pokyčius, suprasti nukrypimų priežastis ir jas pašalinti. Tačiau kryptingumas ir tikslo siekimas jokių būdu neturi virsti aklu ėjimu tikslo link. Kintant aplinkai, psichologiniams ir ekonominiams veiksniams, labai svarbu suvokti galutinį tikslą. Į aplinkos įtaką reikia reaguoti lanksčiai, atsižvelgiant į situaciją. Mano nuomone, tikslo siekimas neabejotinai susijęs ir su nuolatiniu vadovo mokymusi ir tobulėjimu. Marketingo bei strateginiu požiūriu tai yra ypač svarbu, nes teigiama individo nuostata į mokymąsi ir tobulėjimą gali sąlygoti ne tik naujų žinių ir sugebėjimų įgijimą siekiant tikslo, bet ir kitų aktualių kompetencijų įgijimą. Gebėjimas bendradarbiauti, siekiant bendrų tikslų, suteikiant pagalbą vienas kitam, efektyviai komunikuojant, įgūdžiai dirbti komandoje – būtini reikalavimai ne tik vadovams, bet ir visiems įstaigos darbuotojams. Nors bendradarbiavimo procesas iš pirmo žvilgsnio atrodo visai paprastas, tačiau egzistuoja daug kliūčių, trukdančių efektyviai pasikeisti informacija. Jos susijusios su žmoniškaisiais komunikacijos aspektais: tarpusavio santykių klimatu, turimomis vertybėmis ir nuostatomis. Siekiant užtikrinti efektyvų bendradarbiavimą, būtina

atsižvelgti į galimus trikdžius ir siekti juos pašalinti, nes neefektyvi komunikacija sąlygoja nesusipratimus, destruktivius konfliktus, nepasitenkinimą ir žemą darbo našumą. Šie veiksniai gali turėti neigiamos įtakos dalykiniams, taip pat ir asmeniniams santykiams. Įstaiga gali efektyviai veikti ir siekti užsibrėžtų tikslų tik subūrusi gerai dirbančią komandą. Dirbant komandoje Įstaigos veikla tapo kokybiškesnė, gerėjo darbo rezultatai: didėjo lankytojų skaičius bei pardavimai, tobulėjo paslaugų spektras, mažėjo sąnaudos, didėjo galimybės darbuotojui atsiskleisti.

Aš, kaip įstaigos direktorė turėdama šias kompetencijas:

- pasitikiu savimi, savo jėgomis imantis naujos veiklos;
- nepasitenkinu vidutiniškais veiklos rezultatais;
- nuolat ieškau naujos naudingos veiklos ir ją realizuoju;
- keliu aukštus ir ambicingus tikslus sau ir kitiems;
- entuziastingai ir įkvepiančiai siekiu užsibrėžtų tikslų;
- demokratiškai perteikiu savo požiūrį ir nuomonę;
- skleidžiu savo idėjas atkakliai ir energingai; negailiu savo jėgų,
- dirbu pasiaukojusi Įstaigai ir jos žmonėms.

Įstaigos sėkmė priklauso nuo daugelio veiksnių: glaudaus vadovo ir darbuotojų bendradarbiavimo, operatyvaus informacijos perdavimo, psichologinio klimato, darbinio aktyvumo, darbuotojų skatinimo.

Aš, kaip direktorė, vykdydama savo pareigas stengiuosi, kad mano darbuotojai galėtų ir norėtų tobulėti. Dirbdama stengiuosi nedaryti taip, kaip jau buvo daryta – ieškau naujovių, palankesnių sąlygų ir galimybių, kurios pritrauktų kuo daugiau investicijų bei klientų. Vertinu darbuotojų atvirumą, tvarkingumą, optimizmą, atsakingumą. Darbe ir gyvenime stengiuosi pasiekti gerų rezultatų, to reikalauju ir iš darbuotojų.

2014 metais viešojoje įstaigoje „Sveikatos oazė“ planuotas, organizuotas ir kontroliuotas darbas, vadovauta administracijos, aptarnaujančio personalo, ūkio bei pagalbinių darbuotojų darbui, organizuotas savivaldybės remiamų lėšų valdymas, naudojimas, organizuota ūkinė komercinė veikla.

Vadovaudamasi 2009 m spalio 30 dienos visuotinio dalininkų susirinkimo patvirtintais direktoriaus pareiginiais nuostatais pateikiu ataskaitą, kurioje apžvelgiu Įstaigos vadovo veiklą už 2014 metus:

Įstaigos organizacinė veikla

2014 metais eidama direktorės pareigas atlikau darbus, įpareigojimus vadovaudamasi:

- LR Darbo kodeksu;
- LR Civiliniu kodeksu;
- LR Viešųjų įstaigų įstatymu;
- LR Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu;
- LR Biudžeto sandaros įstatymu;
- Dokumentų rengimo ir įforminimo taisyklėmis;
- LR SAM įsakymu patvirtintomis Lietuvos higienos normomis HN 109:2005, Baseinai. Įrengimo ir priežiūros saugos sveikatai reikalavimai.
- Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ įstatais, patvirtintais 2010 m gegužės 27 d;
- Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktoriaus pareiginiais nuostatais, patvirtintais 2009 m spalio 30 d;
- Kitais aktualiais teisės aktais.

Darbuotojų ir Įstaigos sauga darbe:

Pagrindiniai darbai:

-Atnaujintas Įstaigos darbuotojų saugos ir sveikatos būklės pasas;

Dokumentų valdymo organizavimas;

a) išleista 146 įsakymai personalo klausimais;

Pagrindiniai iš jų:

- dėl priėmimo į darbą;
- dėl atleidimo iš darbo;
- dėl komandiruočių į mokymus;
- dėl padidėjusio darbo krūvio;
- dėl apmokėjimų už šventinę dieną;
- dėl vasaros stovyklos;
- dėl kasmetinių atostogų;
- dėl neatvykimo į darbą administracijai leidus;
- dėl mokymosi atostogų;

b) išleisti 86 įsakymai tvarkomosios organizacinės veiklos klausimais;

Pagrindiniai iš jų:

- dėl patalpų valymo ir priežiūros;
- dėl sąnaudų paskirstymo;
- dėl darbo plano su mokinių mokymo plaukti programa;
- dėl paramos panaudojimo;
- dėl etatų tvirtinimo 2014 m baseino sezono darbo laikotarpiu (1 paveikslas);

3 lentelė

2014 m baseino sezono darbo laikotarpiu patvirtinti darbuotojų etatai

Eil. Nr.	Pareigybės	Etatai
1	Direktorė	1
2	Projektų vadovas	0,5
3	Finansininkas	1
4	Vadybininkas	1
5	Inžinierius elektrikas	0,5
6	Plaukimo mokytojas	2
7	Plaukimo instruktorius	1
8	Personalo vadovė	1
9	Vyresnioji administratorė	1
10	Ūkio dalies administratorė	1
11	Administratorė	2
12	Sporto salės treneris	1
13	Gelbėtojas instruktorius	2
14	Valytoja rūbininkė	1
15	Valytoja	2
16	Ūkio dalies darbuotojas	1
VISO:	16 pareigybių	19 etatų

- dėl 2015 m dokumentacijos plano ir registrų sąrašo patvirtinimo;
- dėl VŠĮ „Sveikatos oazė“ bylų apyrašų sąrašo patvirtinimo;
- dėl apskaitinio laikotarpio trukmės;
- dėl kasos darbo organizavimo ir kasos operacijų atlikimo;
- dėl plaukimo mokytojo tęstinių studijų rėmimo;
- dėl inventorizacinės komisijos sudarymo;

c) išsiųsti 127 susirašinėjimo raštai su įmonėmis ir organizacijomis;

d) sušaukta 10 visuotinių darbuotojų susirinkimų;

e) sudaryta 118 sutarčių;

Pagrindinės iš jų:

- paslaugų pirkimo - pardavimo;
- paslaugų teikimo;
- paramos;
- projektų finansavimo;
- viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo;
- darbo įgūdžių įgijimo rėmimo ir finansavimo;
- paslaugų pirkimo;
- reklamos;
- bendrosios civilinės atsakomybės draudimo;
- jungtinės veiklos;

Suorganizuoti visuotiniai dalininkų susirinkimai:

- dėl pritarimo viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktoriaus ataskaitai už 2013 metus, protokolo Nr. DL-01;
- dėl viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ baseino Bangenis reklamos paslaugų kainų pakeistų iš litų į eurus tvirtinimo, protokolo Nr. DL-02

Vadovaujantis Lietuvos higienos normos HN 109:2005 „Baseinai. Įrengimo ir priežiūros saugos sveikatai reikalavimais“ priedu periodiškai buvo atliekami baseinų vandens kokybės tyrimai:

- Pagrindiniai mikrobiologiniai tyrimai;
- Parazitologiniai tyrimai;
- Organoleptiniai, fizikiniai ir cheminės taršos tyrimai.

2014 metų Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos duomenimis, atliekant Anykščių baseino vandens tyrimus, pažeidimų nerasta.

Pateikti projektai 2014 metais lėšoms gauti:

- **Kūno kultūros ir sporto rėmimo fondui**, atrankos konkursui „Sporto inventoriaus ir įrangos įsigijimas“;
- **Anykščių rajono savivaldybei**, mokinių sporto ir sveikatingumo baseine programa, projektas „Mokinių mokymo plaukti ir plaukimo treniruočių proceso organizavimas baseine“;
- **Anykščių rajono savivaldybei**, netaisyklingos laikysenos programa mokiniams;
- **Anykščių rajono savivaldybei**, neįgaliųjų socialinės integracijos programa, projektas „Sveikatingumo vandens terapija neįgaliesiems“;
- **Anykščių rajono savivaldybei**, sporto veiklos programa, projektas „Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis „Anykščiai 2014““.
- **Lietuvos plaukimo federacijai**, „Mokėk plaukti ir saugiai elgtis vandenyje – 2014“;

Įgyvendinti 2014 metų projektai:

- „Mokinių sportinis užimtumas Anykščių baseine Bangenis“;
- „Mokinių mokymo plaukti ir plaukimo treniruočių proceso organizavimas baseine“;
- „Sveikatinimas baseine – pagalba neįgaliesiems“;
- „Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis „Anykščiai 2014““;
- „Mokėk plaukti ir saugiai elgtis vandenyje – 2014“ (114 vaikų išmokyta plaukti);

Organizuotos plaukimo varžybos, vaikų sporto ir sveikatingumo stovyklos:

- Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis Anykščiai 2014, gegužės 2-4 dienoms;
- Lietuvos plaukimo federacijos taurės varžybos lapkričio mėnesį;
- Lietuvos plaukimo čempionatas, gruodžio mėnesį;
- „Mokėk plaukti ir saugiai elgtis vandenyje – 2014“ varžybėlės vaikams.

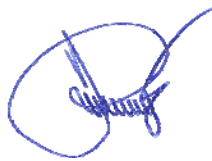
- Anykščių rajono KKSC jaunųjų plaukikų ir „Pasirenkamojo vaikų švietimo finansavimo modelio sukūrimas ir išbandymas savivaldybėse“ mokinių varžybos „Kalėdos vandenyje 2014“;
- 2014 metų birželio mėnesį vaikų vasaros sporto ir sveikatingumo stovykla „Bangenis 2014“, stovykla vyko 5 savaites, kurioje dalyvavo 75 vaikai iš Anykščių ir aplinkinių miestų bei rajonų.

Organizuodama darbą prisiimu atsakomybę už:

- patvirtintų asignavimų teisingą panaudojimą;
- finansinės-ūkinės veiklos kontrolę;
- ūkinės komercinės veiklos stiprinimą;
- teikiamų paslaugų kokybę;
- palankaus darbo klimato ir gerų darbo sąlygų kūrimą;
- rūpinimąsi savo ir personalo kvalifikacijos tobulinimu;
- dalyvavimą pažintiniuose renginiuose, mokomuosiuose seminaruose, parodose;
- savo galimybių ir kompetencijos ribose aktualių klausimų apie būtinas pertvarkas ir pakeitimus sprendimą;
- iškilusių konfliktinių klausimų su lankytojais bei darbuotojais sprendimą;
- atstovavimą įstaigos interesus kitose instancijose.

***2014 metų gruodžio 31 dienai įsipareigojimų bankams NĖRA
2014 metų veiklos rezultatai yra TEIGIAMAI.***

Informaciją pateikė,
Viešosios įstaigos direktorė



Sonata Veršeliene

VŠĮ "SVEIKATOS OAZĖ"

PATVIRTINTA

VšĮ "Sveikatos oazė" 2015 m. balandžio 30 d.
Dalininkų susirinkimo protokolas Nr. DL-1

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2014 m. Gruodžio 31 d.

I. Bendroji dalis

Įregistravimo data : 2001-10-04, rejestro Nr.064849 .

Adresas - Anykščiai, Ažupiečių g.1-A

Įmonės rūšis - Viešoji įstaiga

Veiklos rūšis - Fizinės gerovės užtikrinimo veikla

Įmonės kodas - 254319060

PVM mokėtojo kodas - LT543190610

Atsiskaitomoji sąskaita - LT397044060002152214 AB SEB bankas

Atsiskaitomoji sąskaita - LT397044060002152201 AB SEB bankas

Atsiskaitomoji sąskaita - LT837182100115733072 AB Šiaulių bankas

Atsiskaitomoji sąskaita - LT077182100001700367 AB Šiaulių bankas

Atsiskaitomoji sąskaita - LT187182100001700363 AB Šiaulių bankas

Vidutinis įmonės sąraše dirbančių darbuotojų skaičius - 24

II. Apskaitos politika

II.1 Viešosios įstaigos "Sveikatos oazė" buhalterinės apskaitos organizavimas

1.1 2014 metais apskaitos politika keičiama nebuvo.

1.2. Viešoji įstaiga "Sveikatos oazė" (toliau VŠĮ), tvarkydama finansinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę vadovaujasi:

1. 2004 m. lapkričio 22 d. Įsakymu Nr. 1K-372 Dėl pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklėmi:

2. LR buhalterinės apskaitos įstatymu;

3. Verslo apskaitos standartais;

1.3. Finansinė atskaitomybė rengiama einamųjų metų gruodžio 31 d. duomenimis.

1.4. Finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

1.5. VŠĮ finansinė atskaitomybė svarstoma ir tvirtinama dalininkų susirinkime.

1.6. Įvykiai, įvykę pasibaigus finansiniams metams, tačiau dar nepatvirtinus finansinės atskaitomybės, tikslinami, atliekant koreguojančius įrašus.

1.7. VŠĮ apskaitos politika galioja nuo ataskaitinio laikotarpio pradžios.

II.2. Apskaitos politikos formavimas

2.1. Ilgalaikis turtas:

Ilgalaikiu turtu laikomas turtas, kurį įmonė valdo ir kontroliuoja, iš kurio įmonė tikisi gauti ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kuris bus naudojamas ilgiaus nei vienerius metus, kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikainą galima patikimai nustatyti ir kurio vertė didesnė už įmonėje nustatytą minimalią tos grupės vertę.

VŠĮ "Sveikatos oazė" ilgalaikiu turtu pagal direktoriaus priimtą įsakymą laikomas turtas, kurio vertė yra didesnė nei 500,00 Lt. Turtas iki 500,00 Lt. laikomas mažavertis turtas ir įsigijus registruojamas sąnaudų sąskaitoje.

Įstaigoje taikomas tiesiogiai proporcingas (tiesinis) ilgalaikio turto nusidėvėjimo skaičiavimo metodas. Finansinėje atskaitomybėje pateikiamas sugrupuotas į ilgalaikio nematerialaus turto, ilgalaikio materialaus ir finansinio turto klases.

2.1.1. Ilgalaikis nematerialus turtas. Ilgalaikį nematerialųjį turtą sudaro patentai, licencijos, programinė įranga, kitas neturintis materialios substancijos turtas, kuriuo įmonė disponuoja ir kurį naudodama tikisi gauti tiesioginės ir netiesioginės ekonominės naudos.

Įsigijimo (pasigaminimo) metu nematerialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Balanse jis parodomas likutine verte, kuri apskaičiuojama iš įsigijimo savikainos atimant sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo sumą.

Nematerialiojo turto eksploatavimo ir kitos vėlesnės išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos sąnaudomis. Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo, turto nurašymo nuostoliai priskiriami įmonės veiklos sąnaudomis.

2.1.2. Ilgalaikis materialus turtas.

Ilgalaikis materialus turtas finansinėje apskaitoje įvertinamas faktine to turto įsigijimo verte, į kurią įskaitomos su jo įsigijimu susijusios išlaidos: muitai, akcizai, atvežimo bei šio turto parengimo naudoti išlaidos. Į nekilnojamo turto vertę įskaitomas turto registravimo mokestis ir remonto sąnaudos patirtos iki jo naudojimo pradžios.

Ilgalaikis materialus turtas į įstaigos sąnaudas įskaitomas jį nudėvint ir amortizuojant.

Įstaigos įsigyjamą materialų ilgalaikį turtą apskaitoje registruoja suskirstytą šia tvarka:

Žemė;

Pastatai ir statiniai;

Mašinos ir įrengimai;

Transporto priemonės;

Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai;

Nebaigta statyba;

Kitas materialusis turtas.

Finansinėje ir mokesstinėje apskaitoje ilgalaikio turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas remiantis metine nusidėvėjimo norma.

Ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pradžia laikoma įstaigos vadovo patvirtinta turto eksploatacijos akto pradžios data.

Naudojamo materialiojo turto darbingumui palaikyti atliekama jo eksploatacinė priežiūra.

Likviduojant nudėvėtą iki likvidacinės vertės turtą, kai atsargų po likvidavimo nebūna, apskaitoje registruojamas nurašomas turtas.

2.2. Trumpalaikis turtas :

2.2.1. Atsargos - tai įmonės įsigytas trumpalaikis turtas, kurį įmonė sunaudoja pajamoms uždirbti per vienerius metus.

Atsargoms priskiriama : medžiagos, reklamos atsargos, pirktos prekės, skirtos perparduoti.

Atsargos užpajamuojamos to turto faktine savikaina, kurią sudaro sąskaitoje faktūroje nurodyta atsargų pirkimo kaina, naudojamas nuolat apskaitomų atsargų būdas.

2.2.2. Piniginis turtas. Įstaigos pinigai nacionaline valiuta bankų sąskaitose ir kasose. Apskaitomas grupių "Sąskaitos bankuose" ir "Kasa" sąskaitose.

2.2.3. Per vienerius metus gautinos sumos.

Tai pirkėjų įsiskolinimas ir kitos gautinos sumos, kurias tikimasi gauti per ataskaitinį laikotarpį.

2.3. Finansavimas

Įstaigos ūkinės komercinės veiklos pajamoms nepriskiriama valstybės ir savivaldybės biudžeto, Europos sąjungos, Lietuvos ir užsienio paramos fondų arba kitų asmenų parama, tikslinės lėšos ir

materialinė pagalba, kurios naudojamos įstatuose nustatytų tikslų įgyvendinimo finansavimui.

Gautas finansavimas registruojamas šia tvarka:

Dotacija- negrąžintinai gauto ir įsigyto iš tikslinio finansavimo turto apskaita;

Tiksliniai įnašai- gautų tikslinių įnašų apskaita;

Kitas finansavimas- kitų finansavimo šaltinių apskaita.

2.4. Pajamų ir sąnaudų pripažinimas.

Įstaigos ūkinės komercinės veiklos pajamoms priskiriamos tiesiogiai iš tos ūkinės komercinės veiklos uždirbtos ir gautos pajamos, todėl, apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną, leidžiamiesiems atskaitymams ir ribojamų dydžių leidžiamiesiems atskaitymams priskiriamos tik ūkinės komercinės veiklos pajamoms tenkančios sąnaudos.

2.4.1. Pajamos:

Įstaigos ūkinės komercinės veiklos pajamoms priskiriamos pajamos, gautos pardavus prekes, skirtas perparduoti, suteikus apmokamas paslaugas ir kitos ūkinės komercinės veiklos pajamos.

Ūkinės komercinės veiklos pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t.y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pajamomis nepripažįstamas pridėtinės vertės mokestis.

Finansavimo pajamoms priskiriamos per ataskaitinį laikotarpį panaudotos finansavimo sumos dotacijai, panaudotos sumos pagal vykdomas programas ir panaudota įmonių, organizacijų parama.

Kitoms pajamoms pripažįstamos pajamos, kurios nesusiję su prekių pardavimu ar paslaugų teikimu -ilgalaikio turto perleidimo pajamos, baudų ir delspinigių pajamos.

2.4.2. Sąnaudos :

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai jos patiriamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Perparduotų prekių savikaina pripažįstama, užregistruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėje atskaitomybėje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai perparduoti skirtos prekės, yra parduotos. Sąnaudos, susijusios su atskirų programų įgyvendinimu, pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kurį jos patirtos.

Per ataskaitinį laikotarpį patirtas sąnaudas sudaro:

1. Suteiktų paslaugų, parduotų prekių ir suteiktų paslaugų savikaina pagal vykdomas programas ;
2. Veiklos sąnaudos ;
3. Kitos sąnaudos ;
4. Pelno mokesčio sąnaudos ;
5. Sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno ;

2.5. Apskaitos informacijos formavimas.

2.5.1. Priemonių naudojamų tvarkant apskaitą visuma : sąskaitų planas .2014 m. Sąskaitų planas nebuvo keista tačiau buvo papildytas reikalingomis sąskaitomis.

2.5.2 Dokumentų sudarymo ir saugojimo tvarka. Įvykusios operacijos fiksuojamos orderiuose-žurnaluose kurie, reikalingi informacijai apie įstaigos valdomą turtą, įsipareigojimus, pajamų, sąnaudų kitimą registruoti.

Direktorė

Sonata Veršlienė

Finansininkė

Laima Slavenskienė

VŠĮ Sveikatos oazė
(ūkio subjekto pavadinimas)

254319060 Ažupiečių g.1-A, Anykščiai
(kodas, buveinės adresas)

PATVIRTINTA
VŠĮ "Sveikatos oazė" 2015 m. balandžio 30 d.
Dalininkų susirinkimo protokolas Nr. DL-1

BALANSAS

PAGAL 2014M. Gruodžio 31 D. DUOMENIS

2015 -01-26 d. Nr. 4
(data)

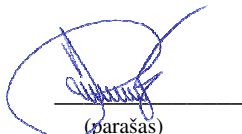
(Litais)

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praejęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		130683	178479
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS		272	599
1.	Patentai, licencijos			
2.	Programinė įranga		272	599
3.	Kitas nemateriali			
II.	MATERIALUSIS TURTAS		130411	177880
1.	Žemė			
2.	Pastatai ir statiniai			
3.	Mašinos ir įrengimai			
4.	Transporto priemonės			
5.	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai		99739	137421
6.	Nebaigta statyba			
7.	Kitas materialusis turtas		30672	40459
III.	FINANSINIS TURTAS		-	-
1.	Po vienerių metų gautinos sumos			
2.	Kitas finansinis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		23404	38089
I.	ATSARGOS, IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI IR NEBAIGTOS VYKDYTI SUTARTYS		4295	3138
1.	Atsargos		4295	3023
2.	Išankstiniai apmokėjimai			115
3.	Nebaigtos vykdyti sutartys			
II.	PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS		4930	18979
1.	Pirkėjų įsiskolinimas		4930	18979
2.	Kitos gautinos sumos		-	-
III.	KITAS TRUMPALAIKIS TURTAS		-	-
1.	Trumpalaikės investicijos			
2.	Terminuoti indėliai			
3.	Kitas trumpalaikis turtas			
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI		14179	15972
	TURTAS, IŠ VISO		154087	216568

Eil. Nr.	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		(58717)	(95099)
I.	KAPITALAS		10800	10800
II.	PERKAINOJIMO REZERVAS			
III.	KITI REZERVAI			
IV.	VEIKLOS REZULTATAS		(69517)	(105899)
1.	Ataskaitinių metų veiklos rezultatas		36382	(42824)
2.	Ankstesnių metų veiklos rezultatas		(105899)	(63075)
D.	FINANSAVIMAS		117273	122410
1.	Dotacija		10621	15758
2.	Tiksliniai įnašai		106252	106252
2.1.	Finansavimo sumos iš valstybės biudžeto			
2.2.	Kiti tiksliniai įnašai		106252	106252
3.	Nario mokesčiai			
4.	Kitas finansavimas		400	400
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		95531	189257
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		2567	714
1.	Finansinės skolos			
2.	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		2567	714
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		92964	188543
1.	Ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis			
2.	Finansinės skolos			
3.	Skolos tiekėjams		69583	135870
4.	Gauti išankstiniai apmokėjimai			72
5.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		14289	40230
6.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		9092	12371
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		154087	216568

Direktorė

(ūkio subjekto vadovo pareigų pavadinimas)



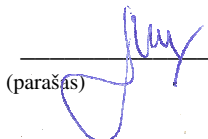
(parašas)

Sonata Veršeliene

(vardas ir pavardė)

Finansininkė

(vyriausiojo buhalterio(buhalterio)
arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens
pareigų pavadinimas)



(parašas)

Laima Slavenskienė

(vardas ir pavardė)

3. Aiškinamojo rašto pastabos

1 lentelė. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Rodikliai	Patentai, licencijos	Programi- nė įranga	Kitas nimate- rialusis turtas	Iš viso Finansiniai metai
Likutinė vertė prėjusių finansinių metų pabaigoje		599		599
a) Įsigijimo savikaina				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje				
finansinių metų pokyčiai: turto įsigijimas turto nurašymas				
Finansinių metų pabaigoje			0	
b) Nusidėvėjimas				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje				
finansinių metų pokyčiai: finansinių metų nusidėv.		327		327
Finansinių metų pabaigoje		327		327
Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje		272	0	272

Ilgalaikio nematerialiojo turto nusidėvėjimo normos

Ilgalaikio nematerialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas
Patentai, licencijos	
Programinė įranga	3 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

2 lentelė. Ilgalaikis materialusis turtas

Rodikliai	Pastatai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga prietaisai įrankiai ir įrenginiai	Iš viso Finansiniai metai
Likutinė vertė prėjusių finansinių metų pabaigoje				177879	177879
a) Įsigijimo savikaina					
Praėjusių finansinių metų pabaigoje				908067	908067
finansinių metų pokyčiai: turto įsigijimas				14109	14109
Perleistas ir nurašytas turtas(-)				-33621	-33621
Finansinių metų pabaigoje				888555	888555
b) Nusidėvėjimas					
Praėjusių finansinių metų pabaigoje				730188	730188
finansinių metų pokyčiai: finansinių metų nusidėv.				61572	61572
finansinių metų nurašyto t.nusidėv.(-)				-33616	-33616
Finansinių metų pabaigoje				758144	758144
Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje				130411	130411

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo normos

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	
Mašinos ir įrengimai	
Transporto priemonės	
Kita įranga, prietaisai, įrankiai, ir įrenginiai	3-8 metai
Kitas materialusis turtas	4 metai

3 lentelė. Kapitalas

Rodikliai	Finansiniai metai
Kapitalas :	
Kapitalas finansinių metų pradžioje	10800
Kapitalo didinimas	
Kapitalas finansinių metų pabaigoje	10800

4 lentelė. Finansavimas

Rodikliai	Finansiniai metai
Dotacija :	
Likutis finansinių metų pradžioje	15758
Gauta per laikotarpį	
Panaudota per laikotarpį	5137
Likutis finansinių metų pabaigoje	10621
Tiksliniai įnašai :	
Likutis finansinių metų pradžioje	106252
Gauta (gautina) per laikotarpį :	332000
1) Finansavimas programai "Mokinių mokymo plaukti ir plaukimo sporto treniruočių organizavimas baseine";	320000
2) Finansavimas programai "Neįgaliųjų sveikatos stiprinimas baseine";	2000
3) Finansavimas programai "Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis Anykščiai -2014 m.";	10000
Panaudota per laikotarpį	332000
Likutis finansinių metų pabaigoje	106252
Kitas finansavimas :	
Likutis finansinių metų pradžioje	400
Gauta per laikotarpį :	100705
1) Finansavimas darbo biržos ir savivaldybės viešųjų darbų programai vykdyti;	76488
2) Finansavimas iš darbo biržos bedarbių, įdarbintų subsidijuojant programa;	11092
3) Kitas finansavimas ir įmonių, organizacijų parama.	13125
Panaudota per laikotarpį	100705
Likutis finansinių metų pabaigoje	400

5 lentelė. Veiklos rezultatai


Rodikliai	Finansiniai metai
a) Veiklos pajamos	
Reikšmingų sumų detalizavimas:	
<i>Paslaugų pardavimo ir kitos pajamos</i>	668906
Finansavimo pajamos	437842
<i>Viso pajamų :</i>	1106748
b) Veiklos sąnaudos	
Reikšmingų sumų detalizavimas:	
<i>Suteiktų paslaugų savikaina komercinei veiklai</i>	175182
<i>Suteiktų paslaugų savikaina programai Nr.1</i>	148826
<i>Suteiktų paslaugų savikaina programai Nr.2</i>	2000
<i>Suteiktų paslaugų savikaina programai Nr.3</i>	10000
<i>Parduotų prekių savikaina</i>	8398
<i>Sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno</i>	1707
<i>Reklamos, skelbimų, prenumeratos sąnaudos</i>	7835
<i>Reprezentacinės sąnaudos</i>	1153
<i>Ryšių sąnaudos</i>	2820
<i>Patalpų ir įrenginių remonto, eksploatacijos sąnaudos</i>	10373
<i>Transporto sąnaudos</i>	4610
<i>Su darbo santykiais susijusios sąnaudos</i>	390203
<i>Su darbo santykiais susijusios sąnaudos programai Nr.1</i>	171174
<i>Nusidėvėjimo sąnaudos</i>	61899
<i>Abejotinų skolų sąnaudos</i>	2000
<i>Draudimo sąnaudos</i>	5304
<i>Kitos bendrosios veiklos sąnaudos</i>	64345
<i>Palūkanų sąnaudos</i>	2532
<i>Ilgalaikio turto praradimo-nurašymo sąnaudos</i>	5
<i>Viso sąnaudų</i>	1070366
c) Pelno mokestis	
d) Veiklos rezultatas(a-b-c)	36382

6 lentelė. Balanse ir veiklos rezultatų ataskaitoje nepateikta informacija

Rodikliai	Finansiniai metai
1. Visiškai nudėvėto ilgalaikio turto tebenaudojamo įmonės veikloje sąrašas :	Įsigijimo kaina
Dozatorius	10373
Vandens kaskada	9700
Sūkūrinė vonia	70692
Treniruoklis prisitraukimams	3499
Treniruoklis Smito	3499
Treniruoklis universalus suolas	850
Elipsinis treniruoklis	9661
Aukšto slėgio plovykla	576
Vandens aparatas	508
Išsiplėtimo indas	1154
Nejgaliojo vežimėlis	952
Nejgaliojo vežimėlis	857
Daugiafunkcinis kopijavimo aparatas	694
Keltuvas neįgaliesiems nuleisti į baseino vonią	20580
Šilumokaitis su cirkuliaciniu siurbliu ir termostatas	5978
Masažinis baseinas	258083
Sports Art dviratis treniruoklis	4669
Sports Art dviratis treniruoklis	11875
Krėslo sudedami	4217
Šviečianti informacinė eilutė su adapteriu	2331
Vėjaplovė	1101

Pavėsinė	3949
Vėdinimo sistema	73587
Šilumokaitis HWT 182	13853
Kompiuterinė įranga	2444
Vonios dugno valymo įranga	2444
Kompiuterinė įranga	1528
Plastiniai langai ir durys	1175
Viso:	520829
2. Per laikotarpį nusidėvėjusio ir nurašyto ilgalaikio turto sąrašas :	Įsigijimo kaina
Dušo kabina	2485
Siurbliai	6644
Sports Art bėgimo takelis	11513
Sekcijinės spintelės daiktams	11708
Kasos aparatas	1271
Viso:	33621
3. Per laikotarpį įsigyto ilgalaikio turto sąrašas :	Įsigijimo kaina
Garinės turkiškos pirties vertės padidinimas remonto darbai	4132
Rusiškos saunos pirties vertės padidinimas remonto darbai	7409
Kompiuterinė, ir telefono aparatų įranga	2568
Viso:	14109
4) Pagal panaudos sutartį naudojamo įmonės veikloje ilgalaikio turto sąrašas	Turto vertė
Baseinas su kiemo statiniais	3552562
Sekcija deltuva	1413
Nešiojamas kompiuteris Intel Celeron su progr.įrang.	3727
Nešiojamas kompiuteris Intel Celeron su progr.įrang.	3727
Surenkamų hantelių komplektas	3207
Gumuotų hantelių komplektas	1210
Olimp.štangos ir svarmenų komplektas	2602
Surenkama infraraudonųjų spindulių pirtis	34617
Saulės kolektorių sist.įreng. Ir šilumok.nuotek.	299757
šilumos atgav.baseino pastate	
Sulės kolektoriai	310870
Nešiojamas kompiuteris HP ProBok 650	4790
Baseino vandens takelių skiriamoji juosta	11752
Alge laiko matavimo sistema	82148
Švieslentė baseine	97533
Automatinis PH ir chloro dozatorius ir siurbliai	176000
Baseino įgarsinimo aparatūra	70482
Viso :	4656397
5) Įmonės direktoriui išmokėtos sumos	
Su darbo santykiais susijusios pajamos:	
a) priskaičiuotas darbo užmokestis per ataskaitinį laikotarpį	54080
Komandiruotės dienpinigiai	1490
Viso :	55570

Direktorė



Sonata Veršeliene

Finansininkė



Laima Slavenskienė

VŠĮ Sveikatos oazė
(ūkio subjekto pavadinimas)

254319060 Ažupiečių g.1A, Anykščiai
(kodas, buveinės adresas)

PATVIRTINTA
VŠĮ "Sveikatos oazė" 2015 m. balandžio 30 d.
Dalininkų susirinkimo protokolas Nr. DL-1

VEIKLOS REZULTATŲ ATASKAITA

PAGAL 2014 M. Gruodžio 31 D. DUOMENIS

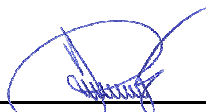
2015 -01-26 d. Nr. 4
(data)

(Litais)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabų Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
I.	PAJAMOS		1106748	1070058
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes		668848	663430
2.	Finansavimo pajamos		437842	406607
2.1.	Finansavimo sumų iš valstybės biudžeto panaudojimo pajamos		424717	390246
2.2.	Kitos finansavimo pajamos		13125	16361
3.	Kitos pajamos		58	21
II.	SĄNAUDOS		1070366	1112882
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina		344406	397572
2.	Kitos sąnaudos		14292	10595
3.	Veiklos sąnaudos		711668	704715
3.1.	Pardavimo			
3.2.	Darbuotojų išlaikymo		561377	575985
3.3.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)		61899	77524
3.4.	Patalpų išlaikymo		10373	12102
3.5.	Ryšių		2820	3082
3.6.	Transporto išlaikymo		4610	4262
3.7.	Turto vertės sumažėjimo		5	
3.8.	Kitos veiklos		70584	31760
3.9.	Suteiktos labdaros, paramos			
3.10.	Dėl ankstesnių laikotarpių klaidų taisymo			
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		36382	(42824)
IV.	PELNO MOKESTIS			
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		36382	(42824)

Direktorė

(ūkio subjekto vadovo pareigų pavadinimas)


(parašas)

Sonata Veršeliene

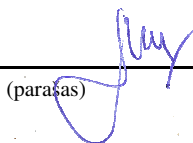
(vardas ir pavardė)

Finansininkė

(vyriausiojo buhalterio(buhalterio)

arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens
pareigų pavadinimas)

(parašas)



Laima Slavenskienė

(vardas ir pavardė)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „SVEIKATOS OAZĖ“ 2015 METŲ VEIKLOS PLANAS

1. ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANO TIKSLAI

- 1.1. Plėtoti ir tobulinti Anykščių plaukimo baseine „Bangenis“ teikiamų komercinių bei visuomenės interesus tenkinančių paslaugų infrastruktūrą, gerinti jų kokybę ir efektyvumą, skatinti aktyvaus laisvalaikio paslaugų ir pramogų plėtrą.
- 1.2. Siekti pagerinti kliento dvasinę ir fizinę savijautą: padėti įveikti ar sumažinti patiriamą kasdienę įtampą.
- 1.3. Organizuoti informacijos sklaidą apie sveiką gyvenseną ir jos kultūrą.
- 1.4. Užtikrinti kokybiškesnę ir efektyvesnę sveikatinimo paslaugų organizavimą, orientuotą į Anykščių rajono gyventojų poreikius.
- 1.5. Kurti saugias darbo ir sveikas buitines sąlygas, didinti prekių ir paslaugų vartotojų saugumo lygį.
- 1.6. Kurti palankias sąlygas saugiai leisti laisvalaikį;
- 1.7. Sudaryti palankias sąlygas Anykščių kūno kultūros ir sporto centro plaukimo sportinio meistriškumo grupių dalyvių treniruotėms baseine ir Lietuvos ir užsienio šalių plaukikų dalyvavimo baseine rengiamose varžybose.
- 1.8. Didinti plaukimo pamokų skaičių mokiniams iš Anykščių rajono bei pritraukti kitas kaimyninių rajonų mokyklas.
- 1.4. Įgyvendinti Anykščių rajono turizmo plėtros strategijoje numatytus uždavinius, bendradarbiaujant su turizmo paslaugas rajone teikiančiomis įstaigomis ir organizacijomis, atvykstantiems lankytojams pasiūlyti prieinamas, kokybiškesnes ir įvairesnes paslaugas.

2. ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANO UŽDAVINIAI

- 2.1. Rengti ir įgyvendinti turizmo ir sporto plėtros projektus.
- 2.3. Tobulinti informacinę sistemą, kuri užtikrintų lankytojams prieinamumą, informatyvumą, susidomėjimą įstaigos ir jos partnerių teikiamomis paslaugomis.
- 2.4. Sudaryti geras sanitarines – higienines sąlygas baseino lankytojams, nuolat jas gerinti.
- 2.5. Vykdyti sporto ir sveikatingumo programą baseine: sudaryti geras sąlygas plaukimo treniruotėms vesti; siekti, kad būtų mokomi plaukti visų rajono bendrojo lavinimo mokyklų pradinį klasių moksleiviai; organizuoti sporto, sveikatingumo renginius baseine.
- 2.6. Sudaryti, atnaujinti bei plėsti bendradarbiavimo, partnerystės bei jungtinės veiklos sutartis su turizmo paslaugas teikiančiomis įstaigomis ir organizacijomis, dėl bendrų turizmo paslaugų paketų pardavimo.

3. ŪKIO SUBJEKTO VEIKLA 2015 METAIS

Viešoji įstaiga „Sveikatos oazė“ (toliau Įstaiga) teikia laisvalaikio planavimo bei sveikatingumo paslaugas, mini SPA, sporto ir renginių organizavimo paslaugas plaukimo baseine, propaguoja sveikatos bei konferencinį turizmą, atsižvelgdama į klientų bei organizacijų poreikius.

Įstaigos 2015 metų veiklos prioritetas organizuotų kompleksinių paslaugų teikimas baseine bei mini SPA, teikiamų paslaugų kokybė. Didelį dėmesį planuojama skirti aktyvaus laisvalaikio leidimo formoms bei įmonių konferenciniams sveikatingumo turizmui kai paslauga lankytojui teikiama kompleksiskai bendradarbiaujant su kitais turizmo objektais. Sėkmingai baseino ir mini SPA lankytojams teikiamos vandens aerobikos ir atletinės

gimnastikos treniruoklių salėje paslaugos, kai užsiėmimus veda profesionalūs instruktoriai, plaukimo treneriai. Norinčių lankyti specialistų vedamus užsiėmimus daugėja. Šiais metais planuojama teikti naujas paslaugas: ikimokyklinio amžiaus korekcines mankštas, anticeliulitines treniruotes moterims, vaikų ir suaugusių masažo paslaugas, plėsti dabar teikiamų sveikatingumo paslaugų spektrą. Bus organizuojamos velykinės varžybos rajono vaikams, šeimų varžybos, skirtos paminėti šeimos dieną. Didelis dėmesys bus skiriamas darbui su įstaigomis ir organizacijomis, kurioms bus siūlomi patrauklūs paslaugų pasiūlymai kompleksinėms paslaugoms, atsižvelgiant į jų poreikius bei pageidavimus. Apie 70 proc. baseino „Bangenis“ lankytojų atvyksta iš kitų šalies rajonų ir miestų, todėl Įstaiga jiems pristatys rajone turizmo paslaugas teikiančias įstaigas ir organizacijas, siūlys ir bendrus turizmo paslaugų pasiūlymus. Įstaiga taip pat dalyvaus Anykščių rajono savivaldybės, vykdomose programose, organizuos sportinius ir sveikatingumo renginius.

Pateikiame 2015 metais planuojamas pajamas, sąnaudas, veiklos sąnaudas, planuojamą grynąjį veiklos rezultatą per 2015 metus:

1 lentelė

Eil.nr.	PAGRINDINIAI STRAIPSNIAI	2015 metų planas, Eurais
I.	PAJAMOS	335 156
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas, parduotas prekes	206 789
2.	Finansavimo pajamos	128 367
II.	SĄNAUDOS	308 445
1.	Suteiktų paslaugų, parduotų prekių savikaina	101 367
2.	Kitos sąnaudos	4344
3.	Veiklos sąnaudos	202 734
3.1.	Darbuotojų išlaikymo	173 772
3.2.	Nusidėvėjimo (amortizacijos)	17 956
3.3.	Ryšių	1014
3.4.	Transporto išlaikymo	1303
3.5.	Kitos veiklos	8689
IV.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	26 711

4. VEIKLOS PLANO PRIEMONĖS

4.1. *Mokinių sporto ir sveikatingumo baseine programa.*

Ši programa yra finansuojama iš Anykščių rajono savivaldybės biudžeto ir viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ lėšų. Gautas lėšas Įstaiga numato skirti programos įgyvendinimui.

Pagal šią programą bus tęsiamas Anykščių rajono bendrojo lavinimo mokyklų pradinį klasių mokinių mokymo plaukti ir Kūno kultūros ir sporto centro plaukimo sportinio meistriškumo grupių treniruočių procesas baseine. Patirtis rodo tai, kad rajone neliko nei vienos bendrojo lavinimo mokyklos nedalyvavusios šioje programoje, o programos pasiektais rezultatais patenkinti tėvai, kad jų vaikai išmoka plaukti ir pasiruošia maudynėms atviruose vandens telkiniuose vasarą, ir mokytojai bei vaikai, kad fizinės kultūros mokymo programa papildoma plaukimo dalyku ir užsiėmimus veda plaukimo treneriai. Mokiniai

mokomi plaukti pagal Lietuvos nusipelnusio trenerio Žilvinas Ovsiuko parengtą pradinio rengimo 24 val. mokymo plaukti programą.

Pateikiame Anykščių rajono pradinių klasių mokinių 2014 metais dalyvavusių mokymo plaukti projekte ir baigusių mokymo plaukti programą įgyvendinimo rezultatus bei 2015 programos įgyvendinimo planą:

2 lentelė

Programos įgyvendinimo metai	2014	2015
Mokinių išmokytų plaukti skaičius	157	250
Dalyvaujančių programoje skaičius	2552	2700

Anykščių KKSC plaukimo sportinio meistriskumo grupių nariams ir 2015 metais bus sudarytos geros sąlygos treniruotis baseine Bangenis, bus suteikta galimybė organizuoti rytines, vakarines, darbo ir nedarbo bei švenčių dienomis treniruotes, ruošti varžyboms, atsistatyti po treniruočių krūvio, reabilituotis. Įstaiga ypatingas sąlygas stengiasi sudaryti geriausiam Anykščių KKSC sportininkui, bei geriausiam Lietuvos plaukikui - tarptautiniam plaukimo meistriui Giedriui Titeniui. Sportininkui skirtas vandens takelis treniruotėms, specialus laikas treniruoklių salėje.

Įstaigos vykdoma mokinių sporto ir sveikatingumo baseine programa turės didelę įtaką žmonių, kaip asmenybių vystimuisi, būtinų gyvenimo įgūdžių formavimui. Projekto vadovė – viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktorė Sonata Veršeliene.

Pateikiame Anykščių rajono Kūno kultūros ir sporto centro sportinio meistriskumo 2014 metais dalyvavusių programoje skaičių ir 2015 metų programos įgyvendinimo planą:

3 lentelė

Programos įgyvendinimo metai	2014	2015
Sportininkų skaičius	70	90
Dalyvaujančių programoje skaičius	5296	6000

4.4. Sporto ir sveikatingumo renginių baseine organizavimas

4.4.1. „Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis „Anykščiai -2015“.

Anykščių viešoji įstaiga „Sveikatos oazė“ kartu su Lietuvos plaukimo federacija 2015 m gegužės 7-9 d. vykdys tradicinį, septynioliktąjį kartą iš eilės rengiamą, tarptautinį plaukimo sprinto festivalį „Anykščiai – 2015“.

Nuo 1999 metų rengiamo festivalio „Anykščiai“ organizatoriai pagrįstai didžiuojasi dalyvių masiškumu, dideliu renginio populiarumu, turtinga istorija: čia yra dalyvavusios ir laimėjusios plaukimo sporto žvaigždės: Olimpinė, Pasaulio ir Europos čempionė Rūta Meilutytė (Lietuva), Pasaulio ir Europos čempionė, Olimpinių žaidynių vicečempionė Aliaksandra Herasimena (Baltarusija), pasaulio ir Europos plaukimo čempionatų prizininkas Giedrius Titenis (Lietuva), Europos plaukimo čempionatų prizininkai Svetlana Hahlova

(Baltarusija), Vytautas Janušaitis, Saulius Binevičius (Lietuva) bei daugelis kitų pripažintų meistrų.

Festivalio organizatoriai siekia, kad plaukimo varžybos taptų dar patrauklesnėmis sportininkams ir žiūrovams, todėl šiais metais siūlo nemažai naujovių: 50 proc. padidino piniginių prizinių fondą sportininkams ir vietoje buvusių 6 prizų įsteigė net 84; į programą įtraukė naują rungtį - 50 m. plaukimus visais plaukimo stiliais su iškritimais, kurioje galės rungtis sportininkai neribojant jų amžiaus. Daugiausiai naujovių skirta IV amžiaus grupės plaukikams, kurioje piniginiiais prizais bus apdovanoti ne tik trys geriausieji, bet ir kiekvienos rungties prizininkai.

Kaip ir kiekvienais metais visi dalyviai gaus suvenyrą su festivalio simbolika, o rungtių nugalėtojai ir prizininkai bus apdovanoti specialiai renginiui pagamintais medaliais ir diplomais, festivalio rekordininkai – specialiais prizais, I-III amžiaus grupės trys geriausieji vertingais daiktiniais prizais.

Organizuojamo festivalio metų Anykščių rajone apgyvendinama per 650 sportininkų bei jų trenerių. Organizuojamas festivalis padeda gauti papildomas pajamas smulkaus ir vidutinio verslo įmonėms Anykščių rajone, kurios teikia prekybos, maitinimo bei apgyvendinimo paslaugas.

Pateikiame 2014 metų bendrą tarptautinio plaukimo sprinto festivalio „Anykščiai“ dalyvių skaičių ir 2015 metų planą:

4 lentelė

Festivalio organizavimo metai	2014	2015
Dalyvių skaičius	600	635
Bendras per festivalį apsilankusių baseine sportininkų skaičius	1850	1945

4.4.2. Kitos plaukimo sporto varžybos.

Įstaiga pretenduos surengti Lietuvos plaukimo federacijos taurės varžybas lapkričio mėnesį ir Lietuvos plaukimo čempionatą 25 m. baseine gruodžio mėnesį.

Šiose varžybose dalyvautų per 350 plaukikų iš visos Lietuvos, jų tarpe ir visi pajėgiausieji plaukikai. Anykščių KKSC plaukikai turi gerą galimybę dalyvauti varžybose savame baseine.

Gruodžio mėnesį prieš pat šventes bus surengtos Anykščių kūno kultūros ir sporto centro jaunųjų plaukikų varžybos „Kalėdos vandenyje“, kuriose dalyvautų per 50 Anykščių rajono sportininkų.

Naujienos!!!

Anykščių baseine Bangenis, 2015 m. balandžio mėnesį planuojamos velykinės varžybos vandenyje. Kurių tikslas bendradarbiaujant su mūsų bei aplinkinių rajonų bendrojo ugdymo mokyklomis, baseiniais, surengti plaukimo varžybas vaikams, kuriose dalyvautų per 50 Anykščių rajono sportininkų.

Siekiant skatinti šeimų tarpusavio glaudžius santykius, ugdyti vaikus įsitraukiant į šeimos aktyvų poilsį 2015 m. gegužės mėnesį baseine bus minima šeimos diena surengiant šeimų varžybas 25 m baseine, kuriose dalyvautų per 15 šeimų.

Pateikiame per 2015 metus viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ planuojamas gauti lėšas ir lėšų panaudojimą pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius:

5 lentelė

Nr.	Finansavimo šaltiniai per 2015 metus	Planuojamos gauti lėšos per 2015 metus, Eur	Lėšų panaudojimas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius
1.	Kūno kultūros ir sporto departamentas, kūno kultūros ir sporto rėmimo fondo lėšos, projektas „Treniruoklių įrangos įsigijimas“	7 000	2211130 Kitos paslaugos
2.	Anykščių rajono savivaldybės strateginio 2015-2017 metų veiklos plano 1 programos „Darnios kurortinės plėtros programa“, priemonė 1.1.4.07 priemonės „Mokinių sporto ir sveikatingumo baseine programa“, projektas „Mokinių mokymo plaukti ir plaukimo treniruočių organizavimas baseine Bangenis“	95 575	2211130 Kitos paslaugos
3.	Anykščių rajono savivaldybės strateginio 2015-2017 metų veiklos plano 1 programos „Darnios kurortinės plėtros programa“, priemonė 1.1.4.07 „Sporto veiklos programa“, projektas „Šeimų estafečių plaukimo varžybų „Šeimos diena 2015“ organizavimas	140	2211130 Kitos paslaugos
4.	Anykščių rajono savivaldybės strateginio 2015-2017 metų veiklos plano priemonės 1.1.1.07 „Tradicinių festivalių programa“	3500	2211130 Kitos paslaugos
5.	Anykščių rajono savivaldybė Utenos teritorinė darbo birža	22 152	21 Darbo užmokestis ir socialinis draudimas
6.	Kitas finansavimas ir įmonių, organizacijų parama	4055	2211130 Kitos paslaugos
7.	Pajamos už komercinės veiklos pajamos, parduotas prekes	202 734	2211130 Kitos paslaugos
	Viso:	335 156	

4.4.3. Sveikatingumo renginiai.

Įstaiga numačiusi organizuoti masinius sveikatingumo, konferencinius renginius baseine su mini SPA. Savaitgaliais baseino lankytojai bus kviečiami į masinius mankštos, vandens aerobikos užsiėmimus, jiems bus organizuojamos įvairios – vantų, kvapų, druskų, citrusinių vaisių ir kitos sveikatingumo ir edukacijos programos.

Pateikiame per 2015 metus planuojamų organizuoti sveikatingumo užsėmimų dalyvių skaičių:

6 lentelė

Sveikatingumo užsiėmimai	Planuojamas per 2015 metus dalyvių skaičius
Sveikatinimo konferencijos įmonėms	300
Masiniai mankštos užsiėmimai	520
Pirėių programos	960

4.5. Kitos priemonės ir naujos paslaugos:

Įstaiga teiks plaukimo baseino ir mini SPA (sūkurinių vonių, pirėių), treniruoklių salės paslaugas su atnaujintais treniruokliais, instruktoriai ves vandens aerobikos, komercines suaugusiųjų ir vaikų mokymo plaukti programas, mankštos baseine, edukacines pirėių programas, vaikų ir suaugusių masažo paslaugas. Baseine bus prekiaujama baseino ir pirėių reikmenimis: plaukimo akinukais, kepurėmis, šlepetėmis, pirties kepurėmis, vantomis, specialiais natūraliais muilais, eteriniais aliejais, kūno šveitikliais ir kitais reikmenimis, platinamos baseino Bangenis nuolaidos kortelės su partnerių reklama.

Per 2015 metus planuojamos įdiegti naujos paslaugos, kurios leis uždirbti papildomų pajamų:

7 lentelė

Paslauga	Paslaugos aprašymas	Planuojamas paslaugos gavėjų skaičius per 2015 metus	Planuojamas paslaugos laikas/kaina	Planuojamos pajamos per 2015 metus, Eurais
Korekcinės mankštos vaikams	tai terapija, kurios tikslas atstatyti reikiamą kūno dalių funkcionavimą. Korekcinės mankštos rekomenduojamos turint netaisyklingą laikyseną, ydingą laikyseną, kreivą stuburą, skoliozę, turint plokščiapėdystę, esant nugaros, kaklo, sąnarių, pečių skausmams, po sportinių traumų, raiščių patempimo, ar tiesiog norint puikiai jaustis, sveikai gyventi, būti fiziškai aktyviam. Sveikas vaikas, tai visų tėvų svajonė!	560	2 val. 6 eur	3360
Anticeliulitinės treniruotės moterims	tai širdies kraujagyslių sistemos lavinimo bei riebalų deginimo treniruotės. Aktyviai judant išsiskiria daugiau gyvenimo džiaugsmo hormonų, kurių dėka moterys tampa laimingos, linksmos, gražios, savimi	600	2 val. 8 eur	4800

	pasitikinčios, aktyvios, veržlios, sportiškos. Mankštos planuojamos sausumoje ir vandenyje			
Korekcinio masažo paslaugos	masažas viena seniausių ir plačiausiai paplitusių lavinimo ir gydymo rūšių. Masažas gali būti taikomas visiems, judesius parenkant pagal specialius poreikius. Masažai suaktyvina kraujotaką, virškinimą, gerina psichomotorinį vystymąsi, padeda šalinti kai kuriuos įgimus defektus (pvz., pilnapadystę, šleivumą, kreivakaklystę) bei reguliuoti padidėjusį/sumažėjusį raumenų tonusą. Netaisyklinga laikysena ir nugaros skausmai ypač būdingi paaugliams. Jie mažai juda, ilgai sėdi prie kompiuterio.	1320	10 eur	13 200
Mankštos būsimoms mamytėms	specialių pratimų derinių pagalba padės pasiruošti gimdymui, nauda širdies bei kraujagyslių sistemai. Pratimų pagalba stiprėjama fiziškai, gerėja nuotaika, miegas, hormanizuojama bendra savijauta. Mankštos planuojamos salėje ir vandenyje	200	2 val. 8 eur	1600
Vaizdinės reklaminės paslaugos	Vaizdinė, Audio ir Video reklama baseino pastato patalpose bei patalpose esančiuose TV	100	1 mėnesio kaina 20 eur	2000
Planuojamos papildomos pajamos, viso eurai				24 960

5. ĮSTAIGOS VEIKLOS SEZONIŠKUMAS IR DARBUOTOJAI

2015 metais Įstaiga planuoja dirbti 11 mėnesių, (pertrauka nuo liepos 20 iki rugpjūčio 17 dienos). Įstaiga gali pasiūlyti savo teikiamas paslaugas ne tik pavieniems asmenims, bet ir organizuotoms grupėms: sporto komandoms, vaikams lankantiems įvairias vasaros stovyklas, suaugusiųjų organizacijoms, konferencijų – mokymų organizavimui. Tikimasi, kad susidariusia galimybe pasinaudos ir Anykščių kūno kultūros ir sporto centro, sporto klubų

įvairių sporto šakų treneriai ir surengs savo auklėtiniams fizinio parengimo ar atsistatymo po krūvių treniruotes.

Pateikiame planuojamą 2015 metų etatų sąrašas:

8 lentelė

1.	Direktorius	1
2.	Finansininkas	1
3.	Projektų vadovas	1
4.	Vadybininkas	1
5.	Personalo vadovė	1
6.	Vyr. administratorius	1
7.	Administratorės	3
8.	Gelbėtojai instruktoriai	2
9.	Plaukimo instruktoriai	1
10.	Plaukimo mokytojai	2
11.	Sporto salės treneris	1
12.	Ūkio dalies administratore	1
13.	Ūkio dalies darbuotojas	1
14.	Valytojai	2
15.	Rūbininkė valytoja	1
	Planuojami naujos darbo vietos	
1.	Kineziterapeutas	1
2.	Masažo specialistas	1

2015 metų pradžioje įmonėje dirbo 20 darbuotojų, planuojama, kad 2015 metų rugsėjo 1 dienai įmonėje dirbs 22 darbuotojai, pateikta be viešųjų darbų programos darbuotojų.

Įstaigos darbuotojų mėnesinis darbo užmokesčio vidurkis:

- 2013 metais sudarė 376,51 Eur;
- 2014 metais – 393,88 Eur,
- 2015 metų I ketv. – 430 Eur.

6. SANITARINIŲ – HIGIENINIŲ SĄLYGŲ IR TEIKIAMŲ PASLAUGŲ BASEINO LANKYTOJAMS GERINIMAS

Tikslu pagerinti lankytojams sanitarines – higienines sąlygas baseine ir darbuotojų darbo sąlygas, siekiame pagerinti teikiamų paslaugų ir aptarnavimo kokybę.

Per 2015 metų birželio-rugpjūčio mėnesius įstaiga planuoja atlikti būtinus remonto darbus ir prekių bei paslaugų pirkimus:

9 lentelė

Paslauga	Kiekis	Atlikimo terminas	Finansavimo šaltinis
Baseino administracinėse patalpose esančių langų pakeitimas	11 vnt.	2015 m liepos 1 d.	Anykščių rajono savivaldybė Įstaigos lėšos
Baseino stogo remontas		2015 m birželio 1 d.	Anykščių rajono savivaldybė
Durų pakeitimas	3 vnt.	2015 m liepos 1 d.	Įstaigos lėšos
Sanitarinių mazgų sutvarkymas	4 vnt	2015 m liepos 1 d.	Įstaigos lėšos
Šildymo sistemos	6 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos

remontas, radiatoriai			
Darbo kabinetų lubų remontas	87 kw	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Patalpų grindų dangos remontas	87 kw	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Elektros instaliacija	6 patalpos	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Sienų remontas ir dažymas	200 kw	2015 m rugpjūčio 14 d.	Įstaigos lėšos
Infraraudonųjų spindulių pirties kosmetinis remontas (lakavimas), tenų keitimas	1 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Naujos japoniškos pirties (lauko kubilas) įsigijimas ir įrengimas	1 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Sporto salės treniruoklių kosmetinis remontas (rėmų dažymas, guolių, ratukų keitimas)	24 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Sporto salės elipsinių treniruoklių ir smulkaus inventoriaus įsigijimas	4 vnt	2015 m rugsėjo 1 d.	Kūno Kultūros ir sporto departamento lėšos
Baseino techninių patalpų dažymas	4 patalpos	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Hidromasažinio baseino vandens dezinfekavimo įrangos pilna rekonstrukcija	1 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Ventiliacijos sistemos oro filtrų periodinis keitimas	1 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Dušų - rūbinių patalpų lubų dalinis remontas	4 vnt	2015 m rugpjūčio 15 d.	Įstaigos lėšos
Persirengimo metalinių spintelių pilnas remontas	140 vnt	2015 m rugpjūčio 14 d.	Įstaigos lėšos
Ūkio inventoriaus atnaujinimas: žoliapjovė,	1 vnt	2015 m gruodžio 31 d.	Įstaigos lėšos
Įstaigos darbuotojų darbo drabužių atnaujinimas	30 vnt	2015 m rugsėjo 1 d.	Įstaigos lėšos
Baseino pastato apsauginės signalizacijos įrengimas	1 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos
Kompiuterinės ir spausdinimo technikos atnaujinimas	3 vnt	2015 m rugpjūčio 3 d.	Įstaigos lėšos

Planuojamos viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ investicijos per 2015 metus į paslaugų ir darbo vietų gerinimą apie 50 000 eurų, darbus atlikti per birželio, liepos ir rugpjūčio mėnesius.

7. VERTINIMO KRITERIJAI

7.1. Vertinimo parametrai

Įstaigos 2015 metų veiklos plano vertinimo kriterijaus rodikliai yra pajamos gautos už suteiktas paslaugas, įvykdytų programų ar priemonių bei jų dalyvių skaičius, apsilankiusiųjų baseine per metus skaičius, projektinės veiklos rezultatai.

Įstaigos vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo Įstaigos veiklos rezultatų ir nustatoma atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius, nustatytus pagal Įstaigos atitinkamų metų veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus. Pagrindiniai rodikliai, nuo kurių priklauso Įstaigos vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis esant **teigiamam** grynajam veiklos rezultatui, remiantis praėjusiais finansiniais metais:

1. apsilankiusiųjų baseine asmenų skaičius (statistika iš klientų praėjimo kontrolės sistemos) per metus ne mažesnis kaip paskutinių dviejų metų vidurkis ir didesnis 10 proc.;- nustatoma 10 proc. mėnesio algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis.

10 lentelė

2013	2014	2015
61 049	56 195	60 000

2. uždirbtos pajamos už suteiktas paslaugas, kurios per metus ne mažesnės lyginant su ankstesniųjų dviejų metų pajamų vidurkiu ir didesnės 5 proc.; - kintamoji dalis 5 proc.

11 lentelė

2013 (Lt)	2014 (Lt)	2015 planas (Lt/Eur)
663 430	668 848	700 000/202 734

3. per metus įdiegta ne mažiau kaip viena nauja paslaugos forma, leidžianti įstaigai papildomai gauti pajamų, viršijančių paslaugos įdiegimo išlaidas (nemažinant teikiamų paslaugų skaičiaus) - kintamoji dalis 10 proc.:

Per 2015 metus planuojamos įdiegti naujos paslaugos:

- Korekcinės mankštos vaikams;**
- Anticeliulitinės treniruotės moterims;**
- Korekcinio masažo paslaugos;**
- Mankštos būsimoms mamytėms;**
- Vaizdinės reklaminės paslaugos.**

4. įstaiga organizuoja masinius respublikinius, tarptautinius renginius, vykdo įvairius socialinius projektus (konferencijas, seminarus), - kintamoji dalis 10 proc.

Planuojami renginiai:

- Velykinės plaukimo varžybos balandžio mėnesį, ;
- Šeimų varžybos gegužės mėnesį skirtos paminėti šeimos dieną ir į plaukimo bendruomenę įtraukti šeimas;
- Tarptautinis plaukimo sprinto festivalis „Anykščiai -2015“;
- Lietuvos plaukimo federacijos taurės varžybas lapkričio mėnesį;
- Lietuvos plaukimo čempionatą 25 m. baseine gruodžio mėnesį;
- Anykščių rajono jaunųjų plaukikų varžybos „Kalėdos vandenyje“.

5. įstaiga teikia ir vykdo projektus, finansuojamus ir Europos Sąjungos bei valstybės lėšų – kintamoji dalis 10 proc.

2015 metais įstaiga planuoja teikti ir vykdyti projektus, finansuojamus ir Europos Sąjungos bei valstybės lėšų esant tinkamai priemonei.

7.3. Rizikos faktoriai

Galimi rizikos faktoriai, dėl kurių Įstaigos 2015 metų veiklos programa gali būti nepilnai įvykdyta:

1. Žmogiškasis faktorius (ligos, klaidos, išėjimas iš darbo ir kt.);
2. Sutrikęs programų finansavimas.
3. Baseino sistemų gedimai;
4. Išorės veiksniai: vandens, gamtinių dujų, elektros energijos tiekimo trikdžiai, lietingas šaltas oras ir kt.
5. Kiti nenumatyti veiksniai.

7.4. Viešosios įstaigos privalumai ir trūkumai organizuojant veiklą:

Viešosios įstaigos privalumai:

1. Viešoji įstaiga yra vienintelė iš ne pelno organizacijų, kuri gali vykdyti ūkinę komercinę veiklą;
2. Viešoji įstaiga turi ribotą civilinę atsakomybę.
3. Nenumatyta minimalus pradinis kapitalas;
4. Viešoji įstaiga finansavimą gauna iš dalininkų įnašų, dotacijų, tikslinių įnašų, pajamų iš ūkinės veiklos ir kito finansavimo;

Viešosios įstaigos trūkumai:

1. Viešoji įstaiga – ne pelno siekiantis viešasis juridinis asmuo;
2. Viešoji įstaiga gali užsiimti tik jos įstatuose tiksliai apibrėžta veikla;
3. Viešoji įstaiga gali gauti pajamas tik už tą veiklą, kuri numatyta įstatuose;
4. Viešosios įstaigos pelnas negali būti skiriamas dalininkams, viešosios įstaigos organų nariams, darbuotojų premijoms;

Viešosios įstaigos bruožai, priskirtini tiek privalumams, tiek trūkumams:

1. Viešoji įstaiga lėšas, gautas kaip paramą, taip pat kitas negražintinai gautas lėšas naudoja jas perdavusio asmens nurodytiems tikslams.
2. Nuosavo kapitalo dalį sudaro dalininkų įnašai, kurie gali būti didinami tik papildomais dalininkų įnašais.
3. Uždirbus pajamų iš ūkinės-komercinės veiklos atsiranda prievolė mokėti pelno mokesťį.

8. LĖŠOS

Įstaiga savo numatytiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti naudos lėšas gautas už teikiamas komercines paslaugas, projektų finansavimo, rėmėjų ir kitas teisėtai gautas lėšas.

Parengė,
Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktorė



Sonata Veršelienė